



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (प्रसाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 17 सितम्बर, 1988/26 भाद्रपद, 1910

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह (बी) विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 12 जुलाई, 1988

संख्या होम-II (बी) 2-6/81.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन विभाग में इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार गैस्टेनर आपरेटर के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवाएं विभाग में गैस्टेनर आपरेटर के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1988 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन विभाग के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति वैसी होगी जैसा उपाबन्ध “अ” में दर्शाया गया है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना संख्या 5-14/64-एच० जी०, दिनांक 23-1-1971 तथा संख्या गृह(II) 2-2/80, तारीख 16-1-1982 द्वारा अधिसूचित यत्न चालक के पदों के भर्ती और पदोन्नति नियम

एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं परन्तु ऐसे निरसन से, उक्त नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी नियुक्ति या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### उपावन्ध "अ"

गृह रक्षा एवं नागरिक सुरक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश में गेस्टेटर अपरेटर के पद के लिए/ भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	गेस्टेटर अपरेटर
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-iii (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	400-10-450/15-525/15-600 रुपये
5. वयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	लागू नहीं :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्य हो गया हो, तो तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना की हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जायेगी, जो पश्चात्भर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गये हैं/किये गये थे।

टिप्पण-1.--सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी

जिसमें आवेदन प्रामाणिक करने के लिए पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अत्रिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पण-2.—अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
9. परिवीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो

लागू नहीं।

लागू नहीं।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐतौ और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकता है। सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में वेगिया, जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण लिया जाएगा।

चण्डासियों/डिस्पैच राईडरों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका गैस्टेटमर डुप्लिकेटिंग मशीन चलाने का 2 वर्ष का अनुभव हो।  
टिप्पण 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल के लिए, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी:—

- (क) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति, सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल कर के) के आधार पर उपर्युक्त विनिर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए:

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को गणना में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जाएगी।

टिप्पण-2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है, तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्न-लिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया युगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तन्जानिया (पहले तान्गानिका और जंजीबार) जाम्बिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिस के मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा, किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/समय/यथास्थिति आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा प्रवधारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,  
कंवर शमशेर सिंह,  
सचिव।

[Authoritative english text of notification No. Home-II(B)2-6/81, dated 12-7-88 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 12th July, 1988

**No. Home-II(B) 2-6/81.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Gestetnor Operator in the Department of Home Guards and Civil Defence and Fire Services, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Home Guards, Civil Defence and Fire Service Department Gestetnor Operator, Recruitment and Promotion Rules, 1988.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Rules.**—The number of posts, classification, pay scale, qualifications and method of recruitment, etc. for the post of Gestetnor Operator shall be as specified in the Annexure-A.

**3. Repeal and savings.**—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Gestetnor Operator notified by this department notification No. 5-14/64-HG, dated the 23rd January, 1971 and No. Home-II (B) 2-2/80, dated 16-1-1982 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the aforesaid rules or any appointment made or any action taken thereunder.

## ANNEXURE-'A'

## RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF GESTETNOR OPERATOR IN THE DEPARTMENT OF HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICE DEPARTMENT

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| 1. Name of the post                              | .. Gestetnor Operator           |
| 2. Number of posts                               | .. 1 (One).                     |
| 3. Classification.                               | .. Class-III (Non-Gazetted)     |
| 4. Scale of pay                                  | .. Rs. 400-10-450/15-525/15-600 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | .. Non-selection                |
| 6. Age for direct recruitment                    | .. Not applicable:              |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/ autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/ are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/ autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

*Note-1.*—The age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting

applications or notified to Employment Exchanges, as the case may be.

*Note-2.*—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case of the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Not applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

“By promotion from a nongst Peons/Despatch Riders who possess two years experience of handling Gestetnor/duplicating Machine”.

*Note-1.*—In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years of that prescribed in the recruitment and promotion rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

*Note-2.*—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.



A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test, or practical test, the standard/syllabus etc., of which will be determined by the commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with H.P.P. S. C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,  
KANWAR SHAMSHER SINGH,  
Secretary.

PERSONNEL DEPARTMENT

(APPOINTMENT-I SECTION)

NOTIFICATION

Shimla-2, the 30th August, 1988

No. 6-7/73-DP-(Apptt.-I).—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order that the following officers shall retire from Government service on attaining the age of superannuation on the dates mentioned against each:—

S. No. 1	Name of Officer 2	Present Posting 3	Date of retirement 4
1.	Shri B. K. Kapoor, HPAS	Dv. Secy. (Ind.) to H.P. Govt Shimla.	31-1-89

1	2	3	4
2.	Shri Paras Ram, Offg. Temp. in HPAS	Dy. Director (Welfare) H.P. Shimla.	30-6-89
3.	Shri Rama Nand, Offg. Temp. in HPAS	Land Acquisition Officer, (HPSEB) Shimla.	31-10-89
4.	Shri O.P. Soni, Offg. Temp. in HPAS	Land Acquisition Officer, (PWD) Kangra.	31-5-89
5.	Shri Lal Chand, Offg. Temp. in HPAS	Asstt. Commissioner, (Tourism) Shimla.	30-11-89
6.	Shri S. P. Gupta, Offg. Temp. in HPAS	Land Acquisition Officer, (HPPWD) Solan.	30-9-89
7.	Shri K. N. Raina, Offg. Temp. in HPAS	Collector (Forest), Mandi	30-4-89
8.	Shri G. L. Dutta, Offg. Temp. in HPAS	Managing Director, Jogindra Co-op. Bank, Nalagarh.	30-4-89
9.	Shri M. L. Gupta (Non-HPAS)	Dy. Secretary (Home)	31-5-89
10.	Shri Kanwar Sain (Non-HPAS)	Dy. Secretary (Revenue)	30-4-89
11.	Shri B. K. Aggarwal, Special Assistant.	Special Assistant to Financial Commissioner (Revenue)	30-4-89

B. C. NEGI.  
Chief Secretary.